



Fabiana Galego

DELPHI



Fabiana Schvarcz Galego é coordenadora de RH da Delphi Automotive System, responsável pelos projetos de desenvolvimento de executivos da empresa. Fabiana fez o Líder do Futuro em outubro de 2006, e desde então, diversos funcionários da Delphi tem estado presentes nas edições do Líder.

Nessa entrevista Fabiana expõe as principais dificuldades que enfrentava em sua carreira e sua experiência no Líder do Futuro.

Quais foram os motivos que te levaram a procurar um curso focado em desenvolvimento de liderança? Quais eram as principais dificuldades que você enfrentava em sua carreira antes de fazer o curso?

Basicamente foram 2 fatores:

- 1) Como pessoa/profissional: exclusivamente para desenvolver competências de liderança, algo fundamental para todo e qualquer profissional competitivo que tem como objetivo crescimento e ascensão;
- 2) Como profissional de RH, uma de minhas responsabilidades é propor programas de treinamento e desenvolvimento para os funcionários na América do Sul. Sendo assim, estou em constante busca de treinamentos no mercado. Nos últimos anos, a demanda de programas de liderança nas empresas tornou-se prioridade.

As principais dificuldades que enfrentei como líder antes do curso, foram:

- *Ter sempre uma solução para os problemas, deixando de considerar as opiniões dos liderados;
- *Dificuldade em maximizar o potencial de cada membro da equipe, sobrecarregando alguns e subutilizando outros;
- *Pouca tolerância em lidar com pessoas com ritmo diferente ao que eu julgava adequado;
- *Não priorização dos valores dos membros da equipe

Muitas vezes, acreditamos que somos "bons líderes" e eu também acreditava que desempenhava este papel adequadamente. O Líder do Futuro faz com que tenhamos muita clareza de nossas falhas e de como podemos nos superar neste papel.

O que te levou a escolher o Líder do Futuro?

Minha estória com o Líder do Futuro começou alguns meses antes de realizar o treinamento. Inicialmente, tive o prazer de conhecer parte da equipe que ministra o curso, algo que me encantou pelo simples fato de serem profissionais literalmente apaixonados pelo trabalho que realizam. Posteriormente, fui totalmente "contagiada" por 2 colegas de trabalho que participaram do treinamento e me deram somente feedbacks positivos.

A soma destes fatores me deixou mais interessada pelo Líder do Futuro e decidida a participar da próxima turma (confesso que os meses de espera foram intermináveis...). Neste ínterim, como sou bastante exigente, passei a pesquisar mais informações sobre o programa, bem como me aprofundei no conteúdo.

Em um dos programas de treinamento da Delphi, tive a oportunidade de contratar um dos módulos do Líder do Futuro para uma necessidade pontual. Esta experiência, só me trouxe mais certeza de que era exatamente a "abordagem ideal" para nossos programas.





Como foi sua experiência no Líder do Futuro? Quais foram seus principais desafios?

"Fantástica...Extraordinária...Intensa? Ainda acho pouco!!!"

Foram 7 dias fundamentais para minha vida, para minha carreira e, especialmente, para minha pessoa. A construção do programa é perfeita, bem como sua estruturação, vivências e situações reais que fazem parte de nosso cotidiano são trabalhadas de forma muito assertiva.

Meu principal desafio foi justamente identificar minha missão de vida, visão e "relembrar" meus valores. Estava, particularmente, em um momento bastante confuso comigo mesma. Além disso, o desafio da superação, algo que sempre fez parte de meu perfil.

Quais foram as transformações na sua vida após o Líder do Futuro? As pessoas no seu trabalho e na sua vida pessoal notaram essas transformações?

Foram muitas, desde pequenas transformações a aquelas maiores, que exigem mais disciplina, persistência e determinação. Realmente me apropriei de meus gaps e, desde então, dispendo muita energia para desenvolvê-los.

Sempre tive consciência destas lacunas; porém, minha postura não era ativa, ou seja, não colocava meu plano de ação em prática. O curioso é que eu sempre soube o que era necessário fazer, mas creio que ainda não havia assumido o compromisso comigo mesma em mudar... Toda mudança dispende esforço e muita disciplina para adquirir e repetir novos comportamentos; isso, na maioria das vezes, nos assusta e postergamos.

No Líder do Futuro criei este compromisso comigo mesma e, desde então, venho me transformando. As pessoas que estão a minha volta percebem mudanças e me apóiam muito.

Além disso, descobri atividades que me trazem prazer e passei a praticá-las, como atividades físicas e meditação.

Quais foram os resultados do Líder do Futuro para seus liderados?

Passei a realmente ouvir e considerar opiniões de todos e aprendi a ser mais tolerante com a diversidade de perfis.

Além disso, passei a praticar mais feedbacks, principalmente os positivos, pois, como sou uma pessoa bastante crítica, sempre foi mais fácil apontar pontos de melhoria ao invés de comemorar conquistas.

O que você diria para as pessoas que ainda não conhecem o Líder do Futuro?

Que se abram para esta oportunidade (mesmo sendo 7 dias diretos sempre em feriados...). Mesmo acreditando que você é um líder adequado, tenha certeza de que irá se superar e sairá de lá um "líder extraordinário".

Quem vai para o Líder do Futuro não voltará o mesmo. Serão líderes mais preparados ou talvez estarão preparados para serem líderes, além de melhores pessoas.

“Fantástica...

Extraordinária...Intensa? Ainda acho pouco!!!”

O curso superou suas expectativas?

Sim, desde o princípio. O principal motivo é que o treinamento vai muito além dos conceitos de liderança; é muito diferente da maioria dos programas disponíveis no mercado por integrar diversas dimensões do ser humano, transcendendo a dimensão profissional. O plus deste treinamento é que saímos de lá "pessoas melhores" (Unânime opinião da minha turma).

Você indicaria este curso para alguém?

Sem dúvidas! É isso que venho fazendo intensamente tanto com funcionários da empresa como pessoas de meu relacionamento pessoal. Tenho tido excelentes resultados.

Tenho 10 líderes inscritos para próxima turma aberta. Além disso, estamos estudando algumas possibilidades de implantação do programa in company.

Como você compara o Líder do Futuro com os outros cursos que você já fez?

"Sem dúvidas, foi o melhor curso que já fiz. O grau de envolvimento que tive neste treinamento foi algo nunca vivido anteriormente. Qualquer resistência é quebrada no Líder do Futuro."

Adicionalmente, pelo fato de estar sempre pesquisando e analisando fornecedores do setor, posso dizer que é o curso mais completo que encontrei até o momento. Completo no conteúdo, na equipe, metodologia e abordagem. É um realmente um treinamento de ponta para middle management.

